

体 价

2022年

单位名称	哲学会学会							
主	对全学会学合、业务导和协务工作。其主要：(1) 导全哲学会学工作坚向,为五大务;(2) 对全会学导和,对区市县(市、区)工作业务导;(3) 协全会学学学,展国内学交;(4) 对会发展中大,为委及关供决咨,发囊作;(5) 宣传、及人会学,展及动;(6) 受委,全哲学会学优奖工作;(7) 出刊,属事业单位;(8) 工作合,了、反况和;(9) 委、交办其他工作。							
及人员	为参公单位,分工,内5个:办公室、室、关党委、学会、。属公一事业单位2个:中、中;属公二事业单位1个:会学。人员况:关人员制为43人,其中制15人、事业制26人、属制2人。属事业单位制为33人,其中全事业制23人,事业单位制10人。2021年,关在人43人,属事业单位在人20人。							
安 及 出 况			全年			实出		
			3586.96			3818.6		
	基出		3028.96			3394.8		
	出		558			423.8		
	宣传周及大型动		100			99.61		
	学刊及人会学专		81.5			73.27		
	学交及培		35			27.05		
	学交及培		223.3			117.56		
	协同创基地		55			51.43		
	办公备、业、专家及工作咨		63.2			54.88		
一	二	三	全年 值	分值	价及分 则	实完 值	分	
决	划制定	工作划制定健全	健全	1	价:①否制定了年工作划,包体、实内容、、人员;②年工作划否具体、可作;③年工作划否与匹;④年工作划否与中。分则:以上价各占1/4分值,个况分为、分、三,分别分值100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合定分值。		1	
		中划制定健全	健全	1	价:①否制定了中划,包体、工作内容、;②中划否了全,并与匹。分则:以上价各占1/2分值,个况分为、分、三,分别分值100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合定分值。		1	
	定				1	价:①否将体体化分为具体工作任务;②体及否,值否化、可;③否与年工作任对,并出。分则:以上价各占1/3分值,个况分为、分、三,分别分值100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合定分值。		1
		合	合		1	价:①否合国家、国和会发展体划、“三定”定;②否合制定中划和年工作划;③否与年匹。分则:以上价各占1/3分值,个况分为、分、三,分别分值100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合定分值。		1
	制	制			1	价:①填否,填内容否合、学、完;②否主体决序(如三一大)。分则:以上价各占1/2分,个况分为、分、三,分别分值100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合定分值。		1
		制学	学		1	价:①制否学;②内容与内容否匹;③依否充分,准制;④定否与工作任匹。分则:完况分为、分、三,分别分值100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合定分值。		1

		入 完	=100%	1	入 完 = (入实 完 / 入实 完) × 100%。 (单位) 年 实 完 入 。 分 则: 1. ≥100%, 减少1%, 2% 分, 完为。	100.00%	1
			=100%	1) × 100%; 展 划和 任务 制 、 并 关 定 事 业 发 划。 分 则: 分= / 准 × 分 值。	100.00%	1
		“三公 ” 变动	=0%	1	“三公 ” 变动 =[(年 “三公 ” - 上年 “三公 ”) / 上年 “三公 ”] × 100%。“三公 ”: 年 安 因 公 出 国 (境) 、 公 务 及 和 公 务 。 分 则: 1. ≤ 0%, 分; 2. > 0%, 不 分。	31.48%	0
		公 制	≤100%	1	公 制 = (实 出 公 / 安) × 100%。 分 则: 1. ≤ 100%, 分; 2. > 100%, 不 分。	100.00%	1
		余	=0%	1	余 = 余 / × 100%。 余 : (单位) 年 与 和 之 和 (以 决 为 准, “三公 ” 同 已 出)。 分 则: 1. = 0%, 分; 2. 10% ≤ < 0%, 增 加 1%, 10% 分, 完 为。	16.65%	0
			=100%	1	1. 基 出 = (基 出 / 基 出) × 100%。 2. 出 = (出 / 出) × 100%。 分 则: 以 上 价 各 占 1/2 分, 分 = (基 出 + 出) × 50% × 分 值。	94.02%	0.94
			=0%	1	= (单位) 在 年 内 及 加 、 减 和 (因 实 国 家 、 发 不 可 力、 上 党 委 临 交 办 产 外)。 分 则: 1. = 0%, 分; 2. 20% ≤ < 0%, 增 加 1%, 5% 分, 完 为。	43.59%	0
		付 合	=100%	1	付 = (实 付 / 划 付) × 100%。 实 付 : 在 一 出 与 年 。 划 付 : 在 体 定 付 ()。 分 则: 1. ≥ 100%, 分; 2. < 100%, 减 少 1%, 2% 分, 完 为。	100.00%	1
		制 健全	健全	1	价 : ① 否 已 制 定 具 内 制 , 包 入 与 出 、 及 存 、 务 ; ② 制 否 合 、 合 、 完 。 分 则: 以 上 价 各 占 1/2 分 值, 个 况 分 为 、 分 、 三 , 分 别 分 值 100%-80% (含)、 80%-60% (含)、 60%-0% 合 定 分 值。		1
		入 合	合	1	入 否 做 到 依 、 价 : ① 否 定 入 国 库 , 否 存 在 、 况。 分 则: 以 上 价 各 占 1/2 分 值, 个 况 分 为 、 分 、 三 , 分 别 分 值 100%-80% (含)、 80%-60% (含)、 60%-0% 合 定 分 值。		1
		决 信 公	公	1	价 : ① 否 定 内 容 公 决 信 ; ② 否 定 公 决 信 。 分 则: 以 上 价 各 占 1/2 分 值, 个 况 分 为 、 分 、 三 , 分 别 分 值 100%-80% (含)、 80%-60% (含)、 60%-0% 合 定 分 值。		1
		基 信 完善	完善	1	价 : ① 基 务 制 健 全; ② 基 信 和 会 信 否 实、 完、 准。 分 则: 以 上 价 各 占 1/2 分 值, 个 况 分 为 、 分 、 三 , 分 别 分 值 100%-80% (含)、 80%-60% (含)、 60%-0% 合 定 分 值。		1
			=100%	1	= (入 / 体) × 100%。 分 则: 分 = × 分 值。	100.00%	1
		使 合	合	1	价 : ① 否 合 国 家 和 务 制 以 及 关 专 办 定; ② 否 存 在 、 占 、 列 出 况; ③ 否 完 审 序 和 ; ④ 公 否 存 在 准 出 况, 出 与 公 否 存 在 复 交 叉。 分 则: 以 上 价 各 占 1/4 分 值, 个 况 分 为 、 分 、 三 , 分 别 分 值 100%-80% (含)、 80%-60% (含)、 60%-0% 合 定 分 值。		1

产				1	价：①产是否合定，产入库否（如制划、审）；②否定对产否，否实；③产使和产处否，入否及上。分则：以上价各占1/3分值，个况分为、分、三，分别分值100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合定分值。		1	
	固定产利	=100%	1	固定产利=(实在固定产/固定产)×100%。分则：分=固定产利×分值。	100.00%	1		
	产制健全	健全	1	价：①否已制定具产制；②关制否合、合、完。分则：以上价各占1/2分值，个况分为、分、三，分别分值100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合定分值。		1		
制			2	价：①工作制否健全，协否；②否严地制，包可、工、付、工、公公。分则：以上价各占1/2分，个况分为、分、三，分别分值100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合定分值。		2		
	制健全	健全	1	价：①否已制定具制；②制否合、合、完。分则：以上价各占1/2分值，个况分为、分、三，分别分值100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合定分值。		1		
人员	人员制		1	价：①年个人、处（）室，实序、完；②切实。分则：以上价各占1/2分值，个况分为、分、三，分别分值100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合定分值。		1		
	在人员制	=100%	1	在人员制=(在人员/制)×100%。在人员：(单位)实在人，以定决制口为准。制：定复(单位)人员制。分则：1. ≤100%，分：2. >100%，增加1%，5%分，完为。	100.00%	1		
	人员制健全	健全	1	价：①和分工；②人员备否充，否够保单位履；③否存在以买务变工况。分则：以上价各占1/3分值，个况分为、分、三，分别分值100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合定分值。		1		
业务学习与培及完	业务学习与培及完	=100%	1	业务学习与培及完=(实及完业务学习与培/划业务学习与培)×100%。分则：分=业务学习与培及完×分值。	100.00%	1		
	察工作		1	价：①工作实序、关完；②切实。分则：以上价各占1/2分值，个况分为、分、三，分别分值100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合定分值。		1		
	工作及完	=100%	1	工作完=(实及完工作/划工作)×100%。分则：分=业务学习与培及完×分值。	100.00%	1		
一	二	工作	三	全年值	分值	价及分则	实完值	分
导全哲学会坚学工作向	席会	召各市委主席会	2,50人/	0.5				0.5
		召市委事会	1,150人	0.5				0.5
		召市委常务事会	2,50人/	0.5				0.5
	工作	召市委工作会	1,70人	0.5				0.5
	协作会	召全委会	1,50人	0.5				0.5
		举办库学培	2,150人	0.5			分并具定	一

	业务培	举办 信培	1 ,200人	0.5			0.5	
		举办全 市区 工作培	1 ,90人	0.5			0.5	
为 委 及 关 供 决 咨 履	决 咨 基地	基地	120	0.2		分 并具 定 一	0.1	
		基地	>90%	0.5		95.00%	0.5	
		基地 完 合	>90%	0.5		95.00%	0.5	
		基地	1套	0.8			0.8	
		基地 审	120	0.2		分 并具 定 一	0.1	
	《决 参 》	发《决 参 》	50	0.5			0.5	
	委 导 圈 定	大	20	0.5			0.5	
		大	1	0.5			0.5	
		大	20	0.8			0.8	
	品工	品工 (含区域)	460	0.8			0.8	
		品工 优 奖	200	0.8			0.8	
		品工 (含区域)	415	0.5			0.5	
			13	0.5			0.5	
			13	0.5			0.5	
	创 协 基 同 地 创	协同创 基	10	0.5			0.5	
		专	60	0.2		分 并具 定 一	0.1	
		助	6	0.2		分 并具 定 一	0.1	
	全 人 养 及	奖	奖	1	0.6			0.6
			展 奖	3	0.6			0.6
			展 奖 业务培	1	0.6			0.6
十七届哲学 会 学优 奖			750	0.6			0.6	
及		及 基 地	30家	0.8			0.8	
		合市 举办 及宣传周启动仪	1	0.6			0.6	
		及 席会 员单位协作	1	0.8			0.8	
		会 学 及 信公众号	好	0.6			0.6	
		及专	好	0.6			0.6	
		及 师库	1	0.6			0.6	
		举办 及工作会	1	0.6			0.6	

工作	区市 席会	及 制		0.6		0.6
基层		及 助	动	160	0.6	0.6
全		及 助	出	5	0.2	

	可 响						
	务对	奖参 对	≥90%	3		90.00%	3
		市县	≥85%	3		85.00%	3
		众) (公	≥85%	2		85.00%	2
		专家学	≥85%	2		85.00%	2
合				100			95.3
优							
主	体 价,了 在 常 不 ,加 ,完善 上 不 。						
存在	决 中, 不完善,三公 变动 上年增 31.48%, 余 16.65%, 43.59%。						
	加 , 化 ,严 , 低三公 变动 、 余 和 。						